

IL SETTORE

L'industria hi-tech accelera la corsa con nuove assunzioni

Informatici e ingegneri in prima linea per guidare la rivoluzione digitale

A CURA DI

Adriano Lovera

■ La trasformazione digitale sta modificando il volto delle nostre imprese e allo stesso tempo rappresenta ormai un formidabile sbocco lavorativo.

Dagli ingegneri, agli informatici alle figure commerciali, si ampliano gli spazi all'interno dei gruppi di consulenza e di ingegneria che accompagnano il mercato in questa rivoluzione, soprattutto grazie agli investimenti delle multinazionali. «Oggi, in Italia, l'Information technology è un settore strategico che contribuisce al Pil con il 3,7% del valore aggiunto. È caratterizzato da una elevata produttività e dal fatto di occupare in prevalenza giovani, in buona parte laureati» ha puntualizzato Stefano Pileri, presidente Anitec-Assinform, durante la recente presentazione del rapporto «Il settore IT in Italia», fotografia di un segmento che oggi conta 87mila aziende, per 430mila addetti. «Le direzioni strategiche su cui il settore evolverà sono chiare: nuove tecnologie come cloud, analytics e intelligenza artificiale, IoT, applicazioni e comunicazioni in mobilità. Il suo sviluppo sarà ulteriormente accelerato dalle straordinarie iniziative di sistema quali il Piano Strategico Banda Ultra Larga, il

Piano Impresa 4.0, e, auspicabilmente, dall'accelerazione del Piano Triennale della Pubblica Amministrazione Digitale».

Almeno sulla carta, è l'ambito giusto per i giovani. I lavoratori si addensano nella fascia 30-49 anni e oltre il 90% della forza lavoro ha contratti a tempo indeterminato. Il Rapporto conferma che oggi il 65% delle imprese italiane ha in corso investimenti sul piano dell'innovazione, nello specifico su IoT (39,9% delle imprese), Big Data (33,4%), Cloud (28,7%), Mobility (23,2%), Industry 4.0 (20,3%).

Sul fronte assunzioni, un recente monitoraggio di Hunters group indica, infatti, molte professioni IT tra quelle più ricercate per il 2018, tra cui il Chief digital officer, il Cloud architect oppure il Cyber security manager e il Data protection officer, questi ultimi più rivolti alla protezione informatica dei dati. Figure che si ritrovano nelle schede pubblicate in pagina. Ci sono alcuni big di calibro che trainano le assunzioni. Ad esempio Atos (colosso globale da 12 miliardi nel mondo), Altran (oltre 2 miliardi, pronta almeno a 500 assunzioni nell'intero 2018 in Italia), Engineering, che sfiora il miliardo di fatturato e tra Italia e mondo ha ben 500 posizio-

ni aperte, o ancora Cegeka (giro d'affari oltre i 400 milioni) accanto a cui operano molte imprese più piccole, forse troppo visto che un problema del settore è l'eccessiva frammentazione. Un'altra criticità è la mancata corrispondenza tra domanda e offerta, purtroppo frequente, visto che le imprese hanno bisogno spesso di profili specializzati e con esperienza, su segmenti ancora tutto sommato giovani, e difficilmente i neo laureati riescono a rispondere a questi criteri. A ogni modo, le prospettive non mancano. Nelle schede in pagina abbiamo approfondito le ricerche di personale di alcune aziende iper specializzate nell'It, escludendo volutamente "marchi" molto noti, che naturalmente vanno tenuti d'occhio, a partire da Google (cerca alcune figure, in modo particolare sales engineer, product specialist e technical specialist tutti in area Cloud) e Microsoft (20 nuove posizioni pubblicate da dicembre a oggi). A queste vanno aggiunte almeno la multinazionale Edicom (ha bisogno di 6 international consultants su Milano) e altre, tra cui Cedacri, Ovh, Adicom group, gruppo Ised, Hitachi System Cbt, Akamai, Cegid, Capgemini, Hpe-Hewlett Packard, Siav, Supernap Italia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



1178

POSTI

500

POSTI

Engineering

CONTRATTI: tempo indeterminato, apprendistato e stage

FIGURE CERCATE: circa 200 con esperienza e circa 300 tra neolaureati e neodiplomati in area tecnico scientifica. Si selezionano data analyst, data scientist, cloud architect, robotic process automation specialist, cyber security consultant, digital transformation specialist, solution architect, project & program manager, presales specialist, account manager e sales manager

SEDI: Milano, Roma, Padova, Bologna, Torino, Firenze, Napoli e in minima parte estero

240

POSTI

Altran Italia

CONTRATTI: tempo indeterminato, determinato e stage finalizzato all'assunzione, a seconda del profilo

FIGURE CERCATE: esperti in ambito engineering, information technology, economia dei mercati finanziari. Richiesta la laurea specialistica in discipline ingegneristiche, scientifiche ed economiche (diciture specifiche da verificare sul sito)

SEDI: tutta Italia (principalmente Milano, Torino, Roma, Bologna e Napoli)

200

POSTI

Atos

CONTRATTI: tempo determinato o indeterminato in base a esperienza e seniority

FIGURE CERCATE: business technologist, in ambito Cybersecurity, Big Data, SAP Hana e Smart Cities, Cloud, ServiceNow, Salesforce, Open Source. Il gruppo mette in campo anche il programma «Giovani talenti» rivolto ai neolaureati

SEDI: Milano, Roma, Napoli

90

POSTI

Zucchetti

CONTRATTI: tempo indeterminato

FIGURE CERCATE: sistemista senior Windows, addetto centro studi, sistemista data center Linux, software developer, application consultant Erp, account manager Erp, Ex designer, project manager payroll, It security specialist, consulente safety solution, It service manager, programmatore VB.net Microsoft. Opportunità sia per profili con esperienza sia per figure neodiplomate o neolaureate in materie informatiche, ingegneristiche ed economiche.

SEDE: Lodi e altre sedi tra cui Torino, Ancona, Bergamo, Riccione e Modena

44

POSTI

Ibm

CONTRATTI: in prevalenza tempo indeterminato, internship per alcune posizioni

FIGURE CERCATE: la multinazionale cerca personale in prevalenza nelle categorie "architect", "consultant", "sales", "enterprise operations" e "finance".

SEDI: Segrate (Milano), Roma, Bari (internship)

40

POSTI

Cegeka

CONTRATTI: tempo indeterminato e stage

FIGURE CERCATE: sviluppatori con competenze su vari ambiti: .NET, Java, Javascript, HTML5 e mobile. Consulenti e sviluppatori ERP Microsoft. La multinazionale è in forte crescita e offre opportunità, con particolare attenzione all'evoluzione dei diversi campi dell'innovazione tecnologica

SEDI: Milano, Roma e Padova

37

POSTI

Aruba

CONTRATTI: varie formule a seconda del profilo

FIGURE CERCATE: il gruppo seleziona un mix tra profili tecnici e altri di interfaccia con il pubblico, visto che opera anche come b2c. Spazio a ingegneri, informatici (molti sviluppatori), analisti, ma anche personale con esperienza in ambito marketing e di relazione con i clienti

SEDI: Arezzo, Ponte san Pietro (Bergamo), Bibbiena (Arezzo), Firenze, Chieti, Ferrara

27

POSTI

Lutech

CONTRATTI: varie formule a seconda del profilo

FIGURE CERCATE: si cercano alcuni profili altamente specializzati e altri da inserire tramite uno stage iniziale. Ingegneri (tra cui network security, DevOps, software, presales network), sviluppatori e amministratori di sistema (tra cui un DB2/Aix), analisti e manager in ambito cybersecurity e infrastrutture

SEDI: Cologno Monzese, Milano, Torino, Roma