

U skladu sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti („Službeni glasnik RS“, broj 87/2018, u daljem tekstu: **Zakon**), privredno društvo **Engineering Software Lab d.o.o. Beograd**, matični broj 20886331, sa sedištem u Beogradu, Bulevar Vojvode Mišića 17 (u daljem tekstu: **Društvo** ili **Rukovalac**), ovim pruža:

OBAVEŠTENJE

o obradi podataka o ličnosti kandidata za zaposlenje

1. Rukovalac i kontakt za pitanja zaštite podataka

Rukovalac podacima o ličnosti kandidata je Engineering Software Lab d.o.o. Beograd, matični broj 20886331, sa sedištem u Beogradu, Bulevar Vojvode Mišića 17.

Za pitanja u vezi sa obradom podataka o ličnosti i ostvarivanjem prava, kandidat se može obratiti na: hr.belgrade@eng.it.

Društvo nije imenovalo lice za zaštitu podataka o ličnosti u smislu Zakona, osim ako takva obaveza bude naknadno utvrđena ili ako Društvo odluči da ga dobrovoljno imenuje. Društvo obezbeđuje lokalnu kontakt tačku za pitanja zaštite podataka o ličnosti. Kada je obrada povezana sa grupnim sistemima, grupnom internet stranicom ili drugim kanalima Grupe, Društvo može, prema potrebi, koordinirati postupanje i sa nadležnim funkcijama za zaštitu podataka u okviru Grupe, uključujući grupni kontakt: dpo.privacy@eng.it.

2. Na koga se ovo obaveštenje odnosi i preko kojih kanala se podaci prikupljaju

Ovo obaveštenje odnosi se na lica koja konkurišu za posao, praksu, angažovanje ili drugi oblik saradnje sa Društvom, kao i na lica čiji se podaci obrađuju u vezi sa postupkom regrutacije i selekcije.

Obaveštenje se primenjuje bez obzira na kanal preko kog je prijava dostavljena, uključujući naročito: prijavu putem e-maila, prijavu na konkretan konkurs, prijavu preko grupne internet stranice ili podstranice Engineering Serbia, prijavu putem LinkedIn oglasa ili drugih profesionalnih platformi, prijavu preko adrese recruitment.belgrade@eng.it, prijavu preko agencije za zapošljavanje, kao i preporuku kandidata od strane zaposlenih ili drugih lica.

Ukoliko se prijava dostavlja putem grupne internet stranice ili drugog sistema kojim tehnički upravlja povezano društvo iz Grupe, obrada podataka u vezi sa samim korišćenjem internet stranice, kolačićima, analitikom i tehničkim logovima može biti uređena i opštim pravilima privatnosti i kolačića Grupe. Ovo obaveštenje uređuje obrade koje Društvo sprovodi kao lokalni rukovalac u vezi sa regrutacijom i selekcijom kandidata u Republici Srbiji.

3. Kategorije podataka koje Društvo obrađuje

Društvo obrađuje podatke kandidata u meri u kojoj je to potrebno radi sprovođenja postupka selekcije, procene ispunjenosti uslova za određeno radno mesto, komunikacije sa kandidatom i preduzimanja radnji pre eventualnog zaključenja ugovora o radu.

U zavisnosti od konkretnog konkursa, kanala prijave i dokumentacije koju kandidat dostavi, Društvo može obrađivati naročito:

- ime i prezime kandidata;

1 **Engineering Software Lab d.o.o.** - Bulevar vojvode Mišića 17/B, 11040 Beograd – Srbija

Telefon +381 11 4147735 - E-mail: hr.belgrade@eng.it - Web: <http://www.eng.it>

PIB 107865594 Mat. br. 20886331 T.R. 1600000000495445-72 – Banca Intesa, Srbija

- kontakt podatke, uključujući broj telefona i e-mail adresu;
- podatke iz biografije/CV-ja;
- podatke o obrazovanju, kvalifikacijama, sertifikatima, obukama i stručnom osposobljavanju;
- podatke o prethodnom radnom iskustvu, radnoj istoriji, projektima, profesionalnim veštinama i znanju jezika;
- podatke iz priloženog pisma, portfolija, profesionalnih profila ili druge dokumentacije koju kandidat dostavi;
- podatke iz intervjua, beleške o razgovoru, rezultate testiranja, evaluacije i povratne informacije lica koja učestvuju u selekciji;
- podatke o očekivanim uslovima zaposlenja, dostupnosti za rad, željenoj poziciji, spremnosti na relokaciju ili drugim informacijama relevantnim za konkretnu poziciju;
- podatke o izvoru prijave, odnosno o tome kako je kandidat saznao za poziciju;
- reference i preporuke, ako ih kandidat dostavi ili ako se njihova provera sprovodi uz prethodno obaveštavanje kandidata;
- podatke iz javno dostupnih profesionalnih izvora, samo u meri u kojoj su relevantni za konkretnu poziciju;
- druge podatke koji su neophodni za procenu podobnosti kandidata za konkretno radno mesto.

Društvo, po pravilu, ne prikuplja JMBG, broj lične karte, kopije identifikacionih dokumenata, podatke o prebivalištu, zdravstvenom stanju, invaliditetu, članstvu u sindikatu, verskom uverenju, osuđivanosti ili druge posebno zaštićene podatke kandidata, osim ako je takva obrada neophodna za konkretno radno mesto, propisana zakonom ili ako je kandidat takve podatke sam dostavio, pri čemu Društvo obrađuje samo podatke koji su neophodni za zakonitu i jasno određenu svrhu.

Kandidatima se preporučuje da u prijavi, CV, priložno pismo ili drugu dokumentaciju ne unose podatke koji nisu relevantni za postupak selekcije, naročito posebne vrste podataka o ličnosti, osim ako su takvi podaci neophodni za ostvarivanje određenog prava kandidata ili ako ih Društvo izričito zahteva na osnovu zakona.

4. Svrhe obrade

Društvo obrađuje podatke kandidata naročito radi:

- prijema i evidentiranja prijave kandidata;
- sprovođenja postupka regrutacije i selekcije;
- procene kvalifikacija, iskustva, veština i podobnosti kandidata za konkretno radno mesto;
- komunikacije sa kandidatom tokom postupka selekcije;
- organizacije intervjua, testiranja i drugih faza selekcije;
- provere profesionalnih informacija koje je kandidat dostavio, kada je takva provera primerena, srazmerna i zakonita;
- dokumentovanja sprovedenog postupka selekcije;
- saradnje sa povezanim društvima iz Grupe kada su njihove stručne ili organizacione funkcije uključene u selekciju za konkretnu poziciju;
- korišćenja grupnih HR, IT, regrutacionih ili komunikacionih sistema, u meri u kojoj je to neophodno za postupak selekcije;
- zaštite pravnih interesa Društva;
- eventualnog čuvanja prijave radi budućih konkursa, samo ako kandidat za to da poseban pristanak.

5. Pravni osnov obrade

Osnovni pravni osnov za obradu podataka kandidata jeste preduzimanje radnji, na zahtev kandidata, pre eventualnog zaključenja ugovora o radu, odnosno sprovođenje postupka selekcije radi mogućeg zasnivanja radnog odnosa.

U određenim slučajevima pravni osnov može biti i ispunjenje zakonske obaveze Društva, ako je određena obrada propisana zakonom, kao i legitimni interes Društva, naročito radi dokumentovanja postupka selekcije, zaštite pravnih interesa, provere profesionalnih informacija relevantnih za konkretno radno mesto, bezbednosti informacionih sistema ili sprovođenja osnovnih i srazmernih provera kada su opravdane prirodom pozicije.

Pristanak kandidata koristi se samo za čuvanje prijave, biografije i prateće dokumentacije nakon završetka konkretnog konkursa radi razmatranja kandidata za buduće konkurse, odnosno za uključivanje u bazu kandidata za buduće konkurse (Talent Pool). Davanje pristanka je dobrovoljno i kandidat ga može povući u svakom trenutku. Odbijanje davanja pristanka ili njegovo kasnije povlačenje ne utiče na učešće kandidata u konkretnom konkursu.

6. Izvori podataka

Društvo podatke o kandidatu može prikupljati:

- neposredno od kandidata, putem prijave na konkurs, dostavljanja biografije, elektronske pošte, regrutacione platforme, grupne internet stranice ili na drugi odgovarajući način;
- preko grupne internet stranice, podstranice Engineering Serbia, LinkedIn oglasa, adrese recruitment.belgrade@eng.it ili drugih recruitment kanala koje Društvo koristi.
- preko agencija za zapošljavanje, regrutacionih platformi ili drugih lica koja učestvuju u selekciji, pod uslovom da je kandidat obavešten o takvoj obradi;
- od zaposlenog ili drugog lica koje kandidata preporučuje za određenu poziciju, pri čemu će kandidat biti obavešten o obradi u razumnom roku, odnosno najkasnije prilikom prvog kontakta sa Društvom;
- od povezanih društava iz Grupe, ako je prijava kandidata povezana sa grupnim procesom selekcije ili sistemom regrutacije;
- iz javno dostupnih profesionalnih izvora, kao što su poslovne društvene mreže i profesionalne platforme, uključujući LinkedIn, samo u meri u kojoj su podaci relevantni za procenu stručnih kvalifikacija, iskustva i podobnosti kandidata za konkretno radno mesto.

Društvo neće, po pravilu, koristiti privatne profile kandidata na društvenim mrežama niti podatke koji nisu relevantni za konkretan postupak selekcije. Uvid u javno dostupne profesionalne izvore treba da bude ograničen na podatke koji su u vezi sa stručnim kvalifikacijama, profesionalnim iskustvom i zahtevima konkretne pozicije. Rezultati takvog uvida ne čuvaju se kao kopije, screenshot-ovi ili posebna dokumentacija, osim ako je to izuzetno potrebno i dokumentovano u vezi sa konkretnim postupkom selekcije.

7. Primaoci podataka, pristup podacima i obrađivači

Podacima kandidata mogu pristupati samo ovlašćena lica kojima je pristup potreban radi sprovođenja postupka selekcije ili ostvarivanja druge zakonite svrhe. To može obuhvatati HR/regrutacionu funkciju, rukovodioce, tehničke procenjivače i druga lica koja učestvuju u proceni kandidata za konkretno radno mesto.

Podaci kandidata mogu biti dostupni i sledećim kategorijama primalaca ili lica koja obrađuju podatke:

- povezanim društvima u okviru Grupe kojoj Društvo pripada, kada je to neophodno radi sprovođenja selekcije, grupne HR administracije, tehničke procene kandidata ili korišćenja grupnih sistema;
- pružaocima HR i regrutacionih usluga;
- regrutacionim platformama i agencijama za zapošljavanje;
- IT, cloud, hosting i drugim tehničkim pružaocima usluga, u meri u kojoj imaju pristup podacima radi održavanja sistema, čuvanja podataka ili pružanja podrške;
- advokatima, konsultantima ili drugim savetnicima, kada je to potrebno radi zaštite pravnih interesa Društva;
- nadležnim organima, kada je dostavljanje podataka propisano zakonom ili je neophodno radi postupanja po zakonitom zahtevu.

Prema trenutno dostupnim informacijama, kao konkretni subjekti i sistemi mogu biti relevantni naročito: Engineering Ingegneria Informatica S.p.A., eventualno druga povezana društva iz Grupe koja učestvuju u selekciji za konkretnu poziciju, Manpower d.o.o. ili druga agencija za zapošljavanje ako je angažovana, kao i IT/cloud sistemi i alati koje Društvo koristi, uključujući SharePoint, Microsoft 365, Teams, OneDrive, Workday i druge sisteme, u meri u kojoj su stvarno uključeni u obradu podataka kandidata.

Pristup podacima kandidata unutar Grupe i u okviru deljenih foldera ili sistema treba da bude ograničen po principu potrebe za pristupom u konkretnom postupku selekcije. Društvo treba periodično da proverava ko ima pristup folderima, sistemima ili bazama u kojima se čuvaju prijave, biografije i prateća dokumentacija kandidata.

8. Prenos podataka u druge države

Podaci kandidata mogu biti dostupni povezanim društvima ili pružaocima usluga izvan Republike Srbije samo ako su ispunjeni uslovi propisani Zakonom.

Engineering Ingegneria Informatica S.p.A. ima sedište u Republici Italiji, koja je država članica Evropske unije. Pristup podacima kandidata iz Italije može postojati naročito u vezi sa grupnim HR, IT, regrutacionim i administrativnim sistemima, odnosno kada su lica iz matične kompanije uključena u selekciju za konkretnu poziciju.

Ako se podaci prenose ili im se pristupa iz drugih država, uključujući pristup kroz grupne, HR, IT, cloud ili regrutacione sisteme, takav prenos mora biti zasnovan na odgovarajućem pravnom osnovu i, kada je potrebno, na odgovarajućim merama zaštite predviđenim Zakonom. Bez prethodno utvrđenog osnova i mera zaštite, podaci kandidata ne smeju se rutinski činiti dostupnim društvima ili timovima izvan Evropske unije, odnosno izvan država sa odgovarajućim nivoom zaštite.

9. Rokovi čuvanja

Podaci kandidata prikupljeni za konkretan konkurs čuvaju se do završetka postupka selekcije i u dodatnom razumnom roku potrebnom za dokumentovanje sprovedenog postupka i zaštitu eventualnih pravnih interesa Društva.

Ako kandidat dostavi prijavu mimo konkretnog konkursa, Društvo može takvu prijavu obraditi radi provere da li postoji odgovarajuća otvorena pozicija. Ako odgovarajuća pozicija ne postoji, prijava se briše u razumnom roku, a najkasnije u roku od trideset (30) dana od prijema, osim ako kandidat da poseban pristanak da se prijava zadrži radi budućih konkursa.

Ako kandidat da poseban pristanak za čuvanje prijave radi budućih konkursa, odnosno za uključivanje u bazu kandidata za buduće konkurse (Talent Pool), Društvo može čuvati njegove podatke najduže dvanaest (12) meseci od dana davanja pristanka, odnosno do ranijeg povlačenja pristanka. Po isteku roka ili povlačenju pristanka, podaci se brišu ili anonimizuju, osim ako postoji drugi zakonit osnov za njihovo dalje čuvanje.

U slučaju zasnivanja radnog odnosa, podaci kandidata koji su potrebni za zasnivanje i vođenje radnog odnosa postaju deo dokumentacije zaposlenog i čuvaju se u skladu sa pravilima koja važe za podatke zaposlenih. Podaci koji nisu potrebni za radni odnos brišu se ili se ne prenose u personalni dosije.

10. Prava kandidata

Kandidat ima pravo da od Društva zahteva:

- informaciju o tome da li Društvo obrađuje njegove podatke;
- pristup podacima i kopiju podataka koji se na njega odnose;
- ispravku netačnih podataka i dopunu nepotpunih podataka;
- brisanje podataka, kada su za to ispunjeni zakonski uslovi;
- ograničenje obrade;
- prigovor na obradu koja se zasniva na legitimnom interesu;

- prenosivost podataka, kada je primenljivo;
- povlačenje pristanka, ako se određena obrada zasniva na pristanku.

Zahtev za ostvarivanje prava kandidat može podneti kontakt osobi iz tačke 1 ovog Obaveštenja. Društvo može od kandidata zatražiti dodatne informacije radi potvrde identiteta, ako je to potrebno za bezbedno postupanje po zahtevu.

Društvo će na zahtev odgovoriti u roku propisanom Zakonom. Ako kandidat smatra da Društvo nezakonito obrađuje njegove podatke, ima pravo da podnese pritužbu Povereniku za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti.

11. Automatizovano odlučivanje i profilisanje

Društvo ne donosi odluke o kandidatima koje se zasnivaju isključivo na automatizovanoj obradi podataka, uključujući profilisanje, a koje proizvode pravne posledice po kandidata ili značajno utiču na njegov položaj.

Ako Društvo u budućnosti uvede takvu obradu, kandidat će o tome biti prethodno obavešten u skladu sa Zakonom.

12. Posledice nedavanja podataka

Davanje podataka koji su potrebni za postupak selekcije neophodno je kako bi Društvo moglo da razmotri prijavu kandidata i sprovede postupak selekcije. Ako kandidat ne dostavi podatke koji su neophodni za procenu prijave, Društvo možda neće moći da razmotri njegovu prijavu ili da nastavi postupak selekcije.

Kada je obrada zasnovana na pristanku, davanje podataka je dobrovoljno, a odbijanje davanja pristanka ili njegovo povlačenje ne utiče na zakonitost prethodne obrade niti na mogućnost učešća u konkretnom konkursu.

13. Poverljivost i bezbednost podataka

Društvo primenjuje odgovarajuće tehničke, organizacione i kadrovske mere zaštite podataka o ličnosti kandidata, u skladu sa prirodom, obimom, okolnostima i svrhom obrade, kao i rizicima po prava i slobode kandidata.

Pristup podacima kandidata dozvoljen je samo ovlašćenim licima kojima je pristup potreban radi sprovođenja postupka selekcije ili ostvarivanja druge zakonite svrhe. Lica koja imaju pristup podacima dužna su da čuvaju poverljivost podataka i da ih obrađuju samo u skladu sa Zakonom, internim aktima, ovlašćenjima Društva i primenljivim pravilima Grupe.

14. Način dostavljanja i objavljivanja obaveštenja

Ovo Obaveštenje može biti dostavljeno kandidatu putem e-maila, kao link u oglasu za posao ili potvrdi prijema prijave, putem regrutacione platforme, objavom na odgovarajućoj stranici ili podstranici Grupe, kao i neposredno u kasnijoj fazi postupka selekcije.

Za elektronske prijave nije neophodno da kandidat potpisuje ovo Obaveštenje. Dokaz da je Obaveštenje učinjeno dostupnim može biti objava obaveštenja na stranici konkursa, link u prijavnom obrascu, link u e-mail komunikaciji ili drugi odgovarajući elektronski trag. Ako se Obaveštenje dostavlja neposredno ili u pisanoj formi, kandidat može potpisati potvrdu prijema.

Ako se ovo Obaveštenje objavljuje na grupnoj internet stranici ili podstranici Engineering Serbia, potrebno je jasno naznačiti da se odnosi na obradu podataka kandidata za zaposlenje kod Engineering Software Lab d.o.o. Beograd kao lokalnog rukovaoca, u meri u kojoj Društvo određuje svrhu i način obrade u Republici Srbiji.

15. Potvrda prijema obaveštenja

Potpisom ovog Obaveštenja kandidat potvrđuje da mu je Obaveštenje dostavljeno i da je imao mogućnost da se upozna sa informacijama o obradi svojih podataka o ličnosti.

Potpis kandidata ne predstavlja pristanak za obradu podataka u postupku selekcije, već isključivo potvrdu prijema i upoznavanja sa ovim Obaveštenjem. Poseban pristanak može se dati samo za čuvanje prijave nakon završetka konkretnog konkursa radi budućih konkursa.